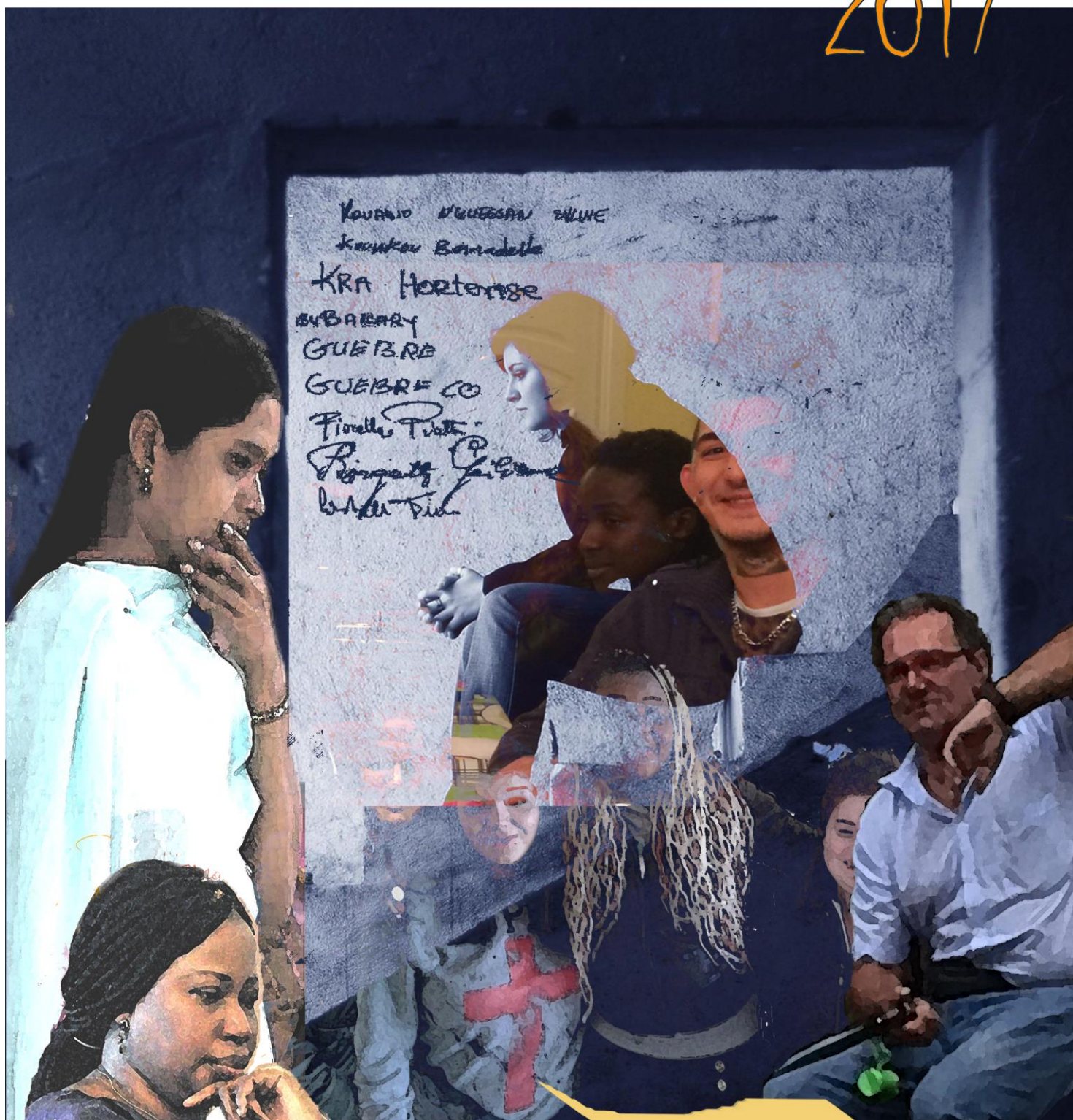


BILANCIO SOCIALE

2017





Nota metodologica

Attraverso il bilancio sociale 2017 la San Luigi

Cooperativa Sociale vuole rendere conto della gestione

svolta nel periodo e consentire agli interlocutori di valutarla consapevolmente avviando uno scambio utile per la comprensione reciproca e il miglioramento delle performance aziendali.

La rendicontazione si riferisce al periodo anno 2017

Il Bilancio Sociale si riferisce alla sola San Luigi Onlus Società Cooperativa Sociale.

Da un punto di vista molto tecnico i riferimenti normativi a cui ci si è rifatti nella stesura del Bilancio Sociale sono:

- principi di redazione del bilancio sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) nel 2001;
- decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/2008 contenente le Linee guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- delibera della Giunta Regionale della Lombardia n° 5536 del 10/10/2007 in merito all'obbligatorietà della redazione del bilancio sociale da parte delle cooperative sociali iscritte all'albo entro luglio 2009.

Per la redazione del Bilancio Sociale sono stati coinvolti nelle fasi di raccolta dati, elaborazione ed approvazione i dipendenti ed i soci e ci si è impegnati per rispettare i principi di: Chiarezza, Coerenza, Completezza, Conclusione Rilevanza, Trasparenza, Veridicità

Il bilancio sociale, che si riferisce all'attività svolta da Cooperativa san Luigi Onlus nell'anno 2017 è articolato in quattro sezioni:

Identità, che fornisce una visione di insieme delle caratteristiche della cooperativa, ne presenta missione e strategie, ne identifica gli stakeholder e ne approfondisce gli aspetti organizzativi ed istituzionali;

Risorse umane, che rappresenta, sotto diversi aspetti, la situazione di coloro che operano per la cooperativa;

Attività e progetti realizzati, in cui viene rendicontato l'operato della cooperativa

Risorse economiche, in cui si fornisce un quadro di insieme degli aspetti economici della gestione della Cooperativa.

Contatti ed indirizzi utili:

Sede Legale: via Cesare Correnti, 22 - 21100 Varese

Sede operativa: Via C. Correnti 22 – 21100 Varese (VA) - segreteria: +39 3494763232

email: info@sanluigionlus.com amministrazione@sanluigionlus.com

SITO <http://cooperativasanluigi.wix.com> Siamo anche su Facebook



Nome dell'organizzazione sociale	San Luigi Onlus Società Cooperativa Sociale
Indirizzo sede legale Varese:	Via Cesare Correnti, 22 – 21100
Forma giuridica:	Cooperativa a responsabilità limitata
Configurazione fiscale	Soggetta al regime fiscale delle società di capitale con agevolazioni ed esenzioni proprie del settore cooperativistica.
Data di costituzione	2 aprile 2009

La San Luigi è un'organizzazione non profit associata al Consorzio Farsi Prossimo di Caritas Ambrosiana e al Consorzio Solco Como, i principi fondamentali secondo i quali opera sono:

Eguaglianza; l'erogazione dei servizi e di tutte le attività della Cooperativa sociale San Luigi è basata su regole che escludono qualsivoglia distinzione di sesso, razza, religione, lingua e opinione politica.

Imparzialità; nell'erogazione dei propri servizi si ispira a criteri di obiettività, giustizia ed imparzialità.

Continuità; è assicurato lo svolgimento regolare e senza interruzioni dei servizi, secondo le modalità stabilite dalle normative di settore. In caso di funzionamento irregolare la cooperativa informa tempestivamente l'utente ed adotta misure atte a ridurre al minimo il disagio arrecato.

Riservatezza; il trattamento dei dati che riguardano ogni singolo utente è ispirato al rispetto della riservatezza dovuta.

Diritto di scelta; la cooperativa garantisce agli utenti l'informazione preventiva ed il diritto di scelta, in particolare rispetto alla pluralità di servizi presenti sul territorio di intervento.

Partecipazione; la cooperativa garantisce agli utenti la massima informazione e tutela dei diritti di partecipazione. Garantisce inoltre accesso alle informazioni sulla gestione dei servizi tramite pubblicazioni specifiche, carta dei servizi, accesso telefonico, possibilità di un contatto diretto con i coordinatori dei singoli servizi.

Efficienza ed efficacia; la cooperativa assicura la conformità dei servizi ai parametri di efficienza ed efficacia stabiliti. Ogni operatore lavora con l'obiettivo di sostenere e tutelare gli utenti tramite la valorizzazione delle risorse umane, economiche, logistiche e di rete.



La Mission: la san Luigi si ispira ai principi di mutualità, solidarietà e democraticità propri delle cooperative. In particolare siamo un gruppo di educatori investono le proprie competenze umane e professionali al fine di aiutare la famiglia, il singolo e in particolare i minori, a vivere una vita ricca di relazioni e di occasioni di crescita.

E' impegnata dal 2009 nella realizzazione e ideazione di servizi e progetti rivolti alla persona, finalizzati alla promozione umana e sociale e alla riduzione del disagio, in collaborazione con le Istituzioni Pubbliche, le fondazioni, e privati per rispondere ai numerosi bisogni sociali emergenti per la creazione di benessere e coesione sociale e crescita di una Comunità Solidale. Nello specifico realizza e gestisce, in collaborazione con committenti pubblici e privati: servizi socio educativi e socio assistenziali per minori in contesti extra scolastici e comunitari, e interventi a supporto di adulti in emergenza abitativa e/o con necessità di un accompagnamento educativo per la riacquisizione dell' autonomia finalizzata al reinserimento nel circuito lavorativo e sociale ; accoglienza di adulti con minori richiedenti asilo; attività di formazione e supervisione, informazione e sensibilizzazione.

I nostri principi di riferimento sono: la solidarietà, l'ascolto, l'accoglienza, la prossimità, la centralità di ogni persona, la condivisione, la coerenza, la giustizia, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, il rispetto dei territori e la promozione delle loro risorse, il senso e il valore del lavoro sociale, il lavoro dignitoso per ogni socio.

La Cooperativa San Luigi vuole tendere a un continuo miglioramento della qualità dei suoi servizi, verso una professionalità sempre più alta, in contesti, e con stili di lavoro, sempre più a misura di uomini e donne. Alla costruzione di spazi di pensiero capaci di dare senso a quelli dell'azione, con sempre maggiore attenzione e lucidità nella lettura dinamica della storia, dando centralità ai diritti delle persone più vulnerabili, rifiutando deleghe di responsabilità dall'Ente Pubblico, ma lavorando insieme, per la co-costruzione di una società giusta, equa e solidale

E' impegnata a sostenere il talento e le abilità di giovani, adulti e anziani per costruire un futuro in cui ogni cittadino sia protagonista e abbia pari opportunità. Rifiutare la competizione esasperata e valorizzare l'unicità e la ricchezza di ogni essere umano senza distinzioni, non giudicare la persona in stato di bisogno

La Vision: *Non lasciare "indietro" nessuno*
Contribuire alla costruzione di una nuova società e una nuova economia a partire dalla
Solidarietà Sociale





La cooperativa San Luigi è nata nel 2009 a Tradate (Va) da un gruppo di educatori, sacerdoti e psicologi che fin dal 1999 si sono occupati di progetti educativi rivolti principalmente a minori in ambito parrocchiale. Dal 2012 la cooperativa ha sede operativa a Varese, presso Casa San Carlo, in via Cesare Correnti 22. Per molti anni l'ambito educativo è stato il principale campo di azione della coop San Luigi. A lungo ha fornito servizi di supporto ai minori e

alle famiglie attraverso attività proposte negli oratori della zona pastorale di Varese (nelle parrocchie di Tradate, Abbiate, Ceppine, Lurago, Legnano, Varese e Induno Olona), in particolare animazione degli oratori durante l'anno scolastico, gestione dei grest nei tempi estivi, progetti legati a doposcuola e affiancamento scolastico, laboratori creativi e offerta di spazi di tipo aggregativo per ragazzi tra i 6 e i 17 anni e le loro famiglie. Dal 2012 la Cooperativa San Luigi, conformemente al proprio statuto sociale, si occupa dell'accompagnamento socio educativo di uomini e donne in emergenza dimora e in percorso di semi-autonomia per il reinserimento sociale, ospiti in comunità alloggio di prima accoglienza e in appartamenti di seconda accoglienza della Fondazione San Carlo di Milano e Fondazione Monsignor Proserpio di Varese e presso il centro diurno Beato Federico Ozanam presso la Parrocchia Sant'Antonio di Padova alla Brunella di Varese. Dal 2016 gestisce anche alcuni appartamenti, secondo lo stile e la logica promossi dalla Caritas e dallo stesso Papa Francesco della accoglienza diffusa, in cui vengono accolte alcune donne con i propri bambini, nell'ambito della cosiddetta "accoglienza profughi".



Il Coinvolgimento degli Stakeholder della Cooperativa Sociale San Luigi

Gli Stakeholder, portatori di interesse, sono tutti gli individui, o gruppi di individui, che hanno una “posta in gioco”, un interesse verso il corretto funzionamento della cooperativa. Nelle seguenti tabelle individuiamo i principali portatori di interesse nell'esercizio 2017 e indichiamo le aspettative percepite dal gruppo dirigente, programmando per le prossime edizioni del Bilancio Sociale una progressiva rilevazione diretta degli interessi degli Stakeholder.

STAKEHOLDER INTERNI

Portatore di interesse	Aspettativa percepita
Soci della cooperativa	Trovare nella cooperativa un posto di lavoro che veda riconosciuti valori di attenzione all'altro, di cura e di collaborazione. Si segnala la presenza di un numero limitato di soci che è poco partecipe alla vita associativa della cooperativa.
Dipendenti non soci	Trovare nella cooperativa opportunità di lavoro regolare e adeguatamente retribuito, che consenta altresì una crescita professionale e formativa.

STAKEHOLDER ESTERNI

Portatore di interesse	Aspettativa percepita
Minori	Sono il principale Stakeholder di missione. Si attendono dalla cooperativa servizi accoglienti, in grado di offrire cura, accompagnamento e ascolto (in qualche caso vicariando fortemente la famiglia)
Famiglie	Si attendono dalla Cooperativa servizi, sicuri, economici, in grado di accogliere i propri figli per lunghi orari. Desiderano professionisti in grado di aiutare i figli nelle difficoltà scolastiche.
Adulti in difficoltà e/o grave emarginazione	Gli ospiti si aspettano di trovare una temporanea soluzione abitativa ed un supporto nel recupero delle proprie capacità anche relazionali che sono state perse al momento della "caduta" in situazione di estrema difficoltà. Si aspetta l'ascolto e l'accompagnamento dell'educatore per il recupero dell'autonomia, dei rapporti familiari, delle amicizie, del lavoro e di un alloggio autonomo.
Comuni della provincia di Varese, Como e Milano	Cercano nella cooperativa professionalità e flessibilità
Associazione Società San Vincenzo de' Paoli	Si attende dalla cooperativa supporto nella gestione del Centro Diurno di Induno Olona.
Fondazione San Carlo ONLUS	Si attende un intervento professionale di supporto agli uomini in difficoltà e/o grave emarginazione
Fondazione Mons. A. Proserpio ONLUS	Si attende un intervento professionale di supporto alle donne in difficoltà e/o grave emarginazione
Prefettura di Varese	Si attende un intervento professionale di supporto a donne adulte e donne con bambini richiedenti asilo

Punti critici

Difficoltà, da parte dei soci, ad avere una visione d'insieme delle attività della cooperativa

Punti di Forza

Contesto lavorativo volto alla valorizzazione di valori e rapporti

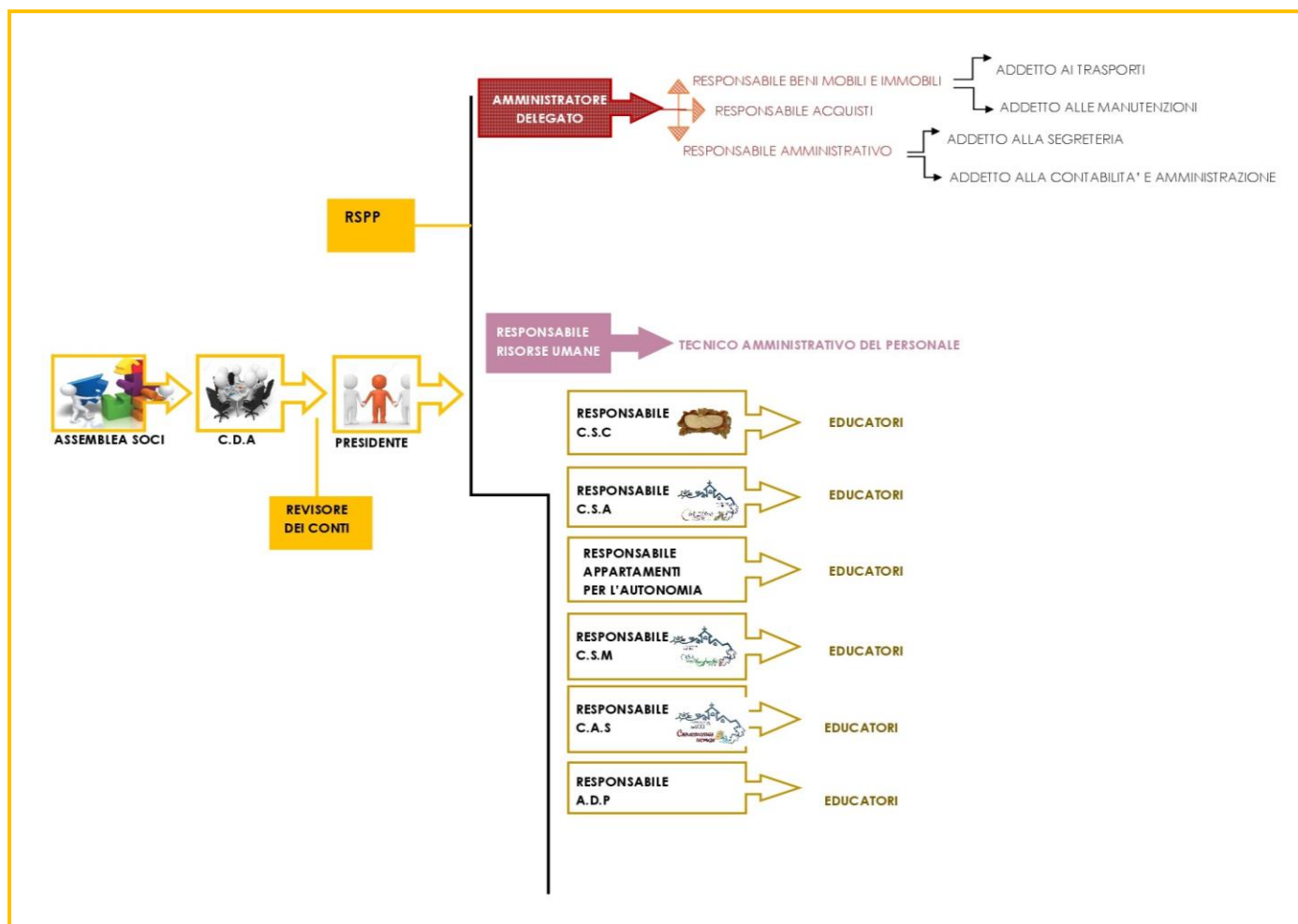
Organizzazione che consente e persegue la crescita dei rapporti interpersonali

Possibilità di essere coinvolti nella elaborazione dei progetti

Possibilità di crescita professionale

Contesto lavorativo elastico e flessibile

Organigramma



Assetto istituzionale

Assemblea dei Soci

Nel periodo di rendicontazione si sono tenute n° 2 assemblee dei soci.

Presenze dei soci alle assemblee

Assemblea n° 1

soci 10 di cui presenti 8

Assemblea n° 2

soci 10 di cui presenti 8



Organi di governo

Composizione del Consiglio di Amministrazione al 31 /12/2017

Cognome	Nome	Data di nascita	Carica	Data nomina
CASALE	MARCO	30/06/1968	Presidente	29/09/2015
MASTRODOMENICO	STEFANO	27/07/1981	Vice Presidente	29/09/2015
DE IACOVO	ANGELA	18/01/1975	Consigliere	29/09/2015

Durante il periodo di rendicontazione si sono tenuti n° 17 incontri del Consiglio di Amministrazione. La rappresentanza legale della Cooperativa è del Presidente del Consiglio di Amministrazione. Nessun compenso è previsto per i membri del Consiglio di Amministrazione per lo svolgimento di tale compito.

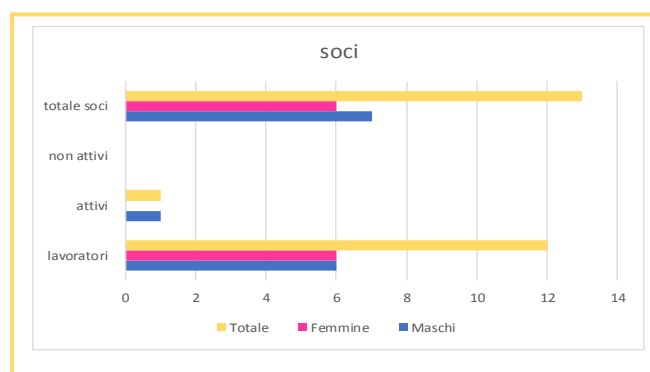


Revisore dei Conti:

Andrea Liberti revisore unico dei conti

Numero dei soci al 31/12/2017

Tipologia dei soci	Maschi	Femmine	Totale
lavoratori	6	6	12
attivi	1	0	1
non attivi	0	0	0
totale soci	7	6	13



I soci attivi indicati nel prospetto non percepiscono alcun compenso, sono quindi configurabili quali "volontari"

Dichiarazione

Sono stati conferiti incarichi a soggetti esterni per il perseguimento della missione e qualità dei servizi. E' in fase di elaborazione un sistema organizzativo della coop rispondente ai requisiti richiesti dalla certificazione ISO 9001



Composizione personale retribuito al 31/12/2017

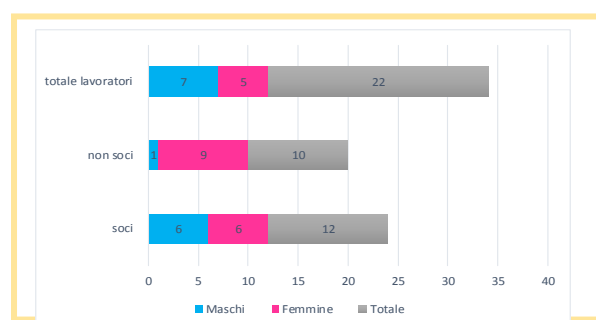
All'inizio dell'anno 2017 il numero dei dipendenti era di 18 unità mentre, come risulta dalle tabelle sotto riportate alla fine dell'esercizio, erano 22.

Di seguito presentiamo tre diverse valutazioni dei lavoratori relativamente alla natura di soci, alla tipologia del contratto e alle fasce d'età.

Si evidenzia come la scelta di una stabilità contrattuale sia elemento determinante per la nostra cooperativa. Tredici lavoratori sono assunti a tempo indeterminato, più del 50% al 31/12/2017. Il contratto collettivo di lavoro applicato è quello delle Cooperative Sociali.

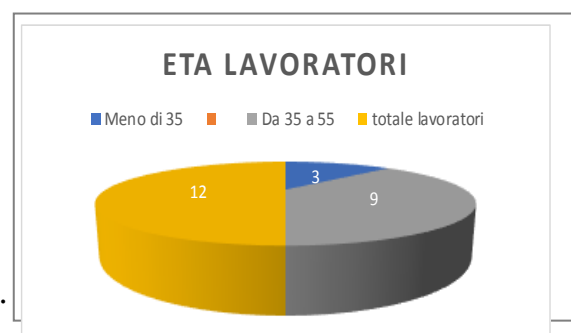
Non sono intervenute sanzioni né contenziosi in materia di salute e sicurezza. Non sono attualmente state effettuate assunzioni di lavoratori svantaggiati.

Lavoratori soci non soci	Maschi	Femmine	Totale
soci	6	6	12
non soci	1	9	10
totale lavoratori	7	5	22



Tipo contratto	Maschi	Femmine	Totale
Tempo indeterminato	5	7	12
Tempo determinato	2	8	10
Collaboratori p.iva	0	0	0
totale lavoratori	7	15	22

Età dei lavoratori	Soci	Non soci	Totale
Meno di 35	3	9	12
Da 35 a 55	9	1	10
totale lavoratori	12	10	22



Dichiarazione strategia di tutela ambientale

Data l'attività svolta la San Luigi Onlus Società Cooperativa Sociale non ha ancora introdotto strategie di tutela ambientale, salvo sensibilizzare gli utenti ad una modalità di utilizzo del servizio coerente con le comuni norme sulla gestione dei rifiuti

Servizi e Ambiti progettuali



Oggi la cooperativa San Luigi si occupa di accoglienza di persone in “emergenza dimora” o in forte difficoltà economica e sociale.

Servizi residenziali

Housing Sociale - Accoglienza Richiedenti Asilo Comunità Minorì

Le nostre Comunità residenziali sono, aperte 365 giorni l'anno, accolgono ospiti di qualunque nazionalità e confessione religiosa.

Il Progetto “Emergenza Dimora” : Il nostro servizio è rivolto uomini e donne nella maggiore età (muniti di regolare permesso di soggiorno) con invalidità civile, ex carcerati, persone con disabilità psichiche lievi, rifugiati politici, anziani soli e padri/madri separati con difficoltà economica ed abitativa nonché richiedenti asilo. Si intende fornire agli ospiti una temporanea soluzione abitativa nella quale possano trovare un affiancamento nel percorso di recupero dell'autonomia e reinserimento sociale, riallacciamento dei contatti familiari e di amicizie, partecipazione alla gestione quotidiana della struttura, collaborazione alla ricerca di un'opportunità di lavoro, accompagnamento durante il progetto di riacquisto dell'autonomia completa o passaggio negli alloggi di semi-autonomia, gestione del reddito accompagnamento sanitario, anche per persone con lieve disabilità. Per gli ospiti degli appartamenti per l'autonomia è previsto l'accompagnamento e il monitoraggio dei percorsi da parte di educatori per l'accompagnamento socio-educativo. Per le ospiti relative all'Accoglienza Richiedenti Asilo è previsto un supporto socio sanitario nonché socio assistenziale fornito da personale formato.

Casa San Carlo, Varese

Comunità di accoglienza di uomini adulti in “Emergenza dimora”: senza dimora, ex carcerati, persone con una difficoltà economica e sociale che hanno bisogno temporaneamente di un alloggio e di un accompagnamento educativo. La casa può ospitare fino a 18 persone. Casa San Carlo ha ospitato dal 2012 ad oggi circa 130 uomini in condizione di disagio abitativo e sociale. La possibilità di avere una maggiore capacità ricettiva ha offerto e offre al territorio, una significativa risorse per rispondere al tema dell'emergenza abitativa e dell'emarginazione sociale, e ha già permesso dal mese di luglio 2017 ad oggi di rispondere ad una maggiore richiesta di inserimenti



Casa Santa Margherita, Varese

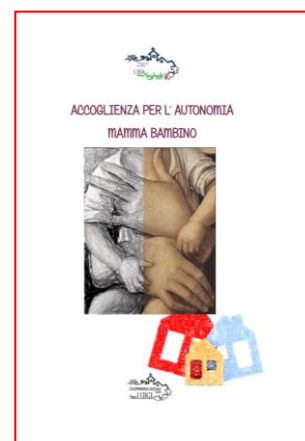
Comunità di accoglienza socio educativa in housing sociale per 6/8 donne in “emergenza dimora”, ospitate in tre appartamenti. Dedicata a donne sole, senza figli.

La durata prevista di permanenza in struttura è fino ad un massimo di 6/12 mesi eventualmente rinnovabili. I potenziali ospiti sono inviati dai centri ascolto Caritas o dai servizi sociali dei comuni di residenza. Per l'ospite che, dopo questo periodo, non avesse conseguito l'autonomia abitativa, è prevista la possibilità di un proseguimento dell'accoglienza negli appartamenti dedicati alla semi-autonomia



Appartamenti per l'autonomia, Varese

Quattro appartamenti in cui vengono accolte donne in difficoltà economica e sociale, che hanno bisogno temporaneamente di un alloggio e di un accompagnamento educativo. Questi appartamenti sono riservati a donne ospitate con i propri bambini, inviate dai servizi territoriali secondo un progetto educativo e seguite da educatori con titolo per alcune ore nell'arco della settimana



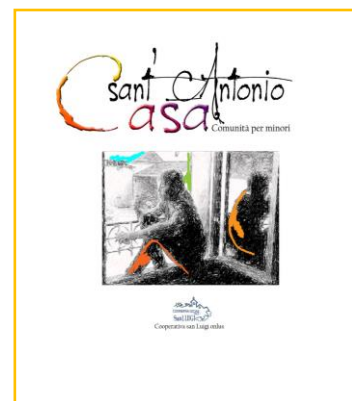
Accoglienza Richiedenti Asilo

L'accoglienza è coordinata dalle prefetture. I CAS accolgono donne sole e donne con bambini. Sono accolte, e distribuite su quattro strutture (tre appartamenti e una accoglienza presso la comunità di suore di Leggiuno) per una capacità di accoglienza complessiva di 25 persone.



Casa Sant'Antonio, Varese

Comunità educativa residenziale per minori dai 13 ai 18 anni, accolti e seguiti da un'equipe di educatori professionali. La comunità prevede l'accoglienza fino a un massimo di 10 ragazzi. La comunità Casa sant' Antonio, accoglie adolescenti, sia ragazzi che ragazze, nella stessa struttura ponendo attenzione alle specifiche esigenze evolutive ed educative. Sul versante formativo, dopo il necessario adempimento della scuola dell'obbligo, è previsto un percorso di valutazione delle attitudini del minore (assessment) per affrontare un'ulteriore percorso formativo.



Il valore da cui partiamo è anzitutto il prendersi cura della persona in tutte le sue dimensioni: fisica, psichica, spirituale, relazionale, con un approccio educativo integrato che si avvale del contributo di tutti gli specialisti coinvolti (Educatori, psicologi, medici, psicoterapeuti ecc. Tutto ciò si esprime nei termini di un accompagnamento verso l'età adulta favorendo, nel caso di un prosieguo amministrativo, il passaggio dalla comunità per minori agli appartamenti per l'autonomia che accolgono ragazzi in proseguo amministrativo. Questo per dare continuità al percorso avviato ed evitare il rischio di brusche interruzioni dopo il raggiungimento della maggiore età .



Doposcuola

Servizi extrascolastici per minori e famiglie

Servizi extrascolastici a favore di famiglie con ragazzi che frequentano la scuola primaria e secondaria di primo grado. L'obiettivo di fondo dei progetti non è semplicemente quello di offrire un servizio rivolto a bambini e ragazzi, ma la cooperativa, attraverso ogni suo progetto, persegue finalità educative: oltre all'apprendimento di un corretto metodo di studio, vuole promuovere la crescita personale, la costruzione di relazioni positive, lo sviluppo della creatività, attraverso le diverse proposte. Per contribuire alla costruzione di una "sana" laicità, si rapporta anche con enti non ecclesiastici (quali le scuole, i CAG, ecc) rimanendo al principio della fedele sussidiarietà agli altri principi che appartengono alla costante tradizione della dottrina sociale della Chiesa. Altro aspetto fondamentale del nostro lavorare è la co-progettazione: alcuni dei progetti sono stati pensati e realizzati attraverso diversi partners, dalle associazioni ad oratori stessi che vogliono mettersi in gioco per ridefinire il proprio agire educativo, creando nuovi spazi e momenti formativi. Un doposcuola inteso come un luogo in cui a partire dal sostegno scolastico, realizzato anche attraverso modalità e strumenti differenti rispetto a quelli propri della scuola, è possibile accompagnare e sostenere i ragazzi nell'affrontare i diversi compiti evolutivi, aiutarli nel superare le difficoltà che incontrano nel loro percorso di crescita. Promuovere la nascita di relazioni significative con l'adulto/educatore e con il gruppo dei coetanei.

La strategia



Analisi SWOT

La condivisione, da parte del Consiglio di Amministrazione, di un'analisi SWOT relativa al momento attuale della Cooperativa ha rappresentato il punto di partenza per l'elaborazione di nuovi obiettivi. Le aree analizzate sono quelle politiche (di rete e di governance), delle risorse umane, delle attività, dell'area economico/finanziaria. Visto il breve periodo di attività della cooperativa, la SWOT è da considerarsi un primo vero passo verso approfondimenti analitici più profondi.



ANALISI ESTERNA	ANALISI INTERNA	
OPPORTUNITÀ	PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
Crescente collaborazione con le amministrazioni comunali, enti, fondazioni e prefetture Richieste di nuovi inserimenti donne sole e con minori Accoglienza cittadini stranieri adulti e minori e richiedenti asilo Contribuire nel creare nuove posizioni lavorative per giovani laureati	Presenza di Amministratori e soci motivati. Discreto numero in organico di educatori professionali con esperienza in accompagnamento socio educativo di adulti e minori Flessibilità e capacità di gestione delle difficoltà insite nella sperimentazione di nuovi processi e problematiche	Momenti di sovraccarico in periodi specifici dell'anno. Procedura e individuazione dei bacini di selezione del personale da perfezionare. A causa della crescita rapida della cooperativa si segnala il rischio di scollamento progressivo tra C.d.A. e base sociale.
MINACCE	PUNTI DI FORZA	PUNTI DI DEBOLEZZA
Forte ritardo con il quale il servizio pubblico assolve al pagamento delle rette Riduzione delle risorse pubbliche	Donazioni partecipazione a Bandi per la raccolta fondi. Disporre di una liquidità che consenta di poter investire nei servizi di accoglienza e comunità.	Riduzione delle risorse del volontariato.

Per l'anno 2017 vengono stabiliti 6 obiettivi come di seguito illustrati:

OBIETTIVO	INDICATORI E RISULTATI ATTESI
Migliorare il collegamento tra consiglio di amministrazione e soci e la partecipazione dei soci alla vita della cooperativa	Calendarizzate e realizzate riunioni dell'équipe e dei responsabili
Migliorare consapevolezza del ruolo del socio e membro del CDA	Realizzati momenti formativi e aggregativi per dipendenti soci e non soci; Momenti formativi per i membri del CDA
Perfezionare la procedura di ricerca di personale motivato	Ri-organizzata e formalizzata la procedura di selezione del personale
Rilevazione degli interessi degli Stakeholders interni ed esterni	Maggior conoscenza delle esigenze dei portatori d'interesse.
Potenziare la strutturazione di alcuni servizi offerti	Migliori e Maggiori strumenti di valutazione formative dell'unità di offerta



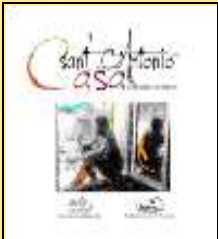
Attività e progetti realizzati dal 2009 al 2017

PROGETTO SERVIZIO	Modalità di finanziamento	Tipologia servizio	Utenti
Oltre la scuola 	Il servizio è finanziato dall'ente committente in convenzione con l'amministrazione e con il contributo da parte delle famiglie	Servizio pomeridiano che accoglie bambini della scuola primaria che comprende il momento del pranzo, dei compiti, laboratori strutturati e gioco libero.	Minori età 6-14 anni
Stand by me 	Il servizio è finanziato dall'ente committente con il contributo della amministrazione comunale	Progetto all'interno del Servizio "oltre la scuola" rivolto ai ragazzi che frequentano la scuola secondaria di primo grado che comprende un momento strutturato di aiuto nello svolgimento dei compiti e laboratori di carattere espressivo e artistico.	Preadolescenti età 11-14 anni
Spazio Studio 	Il servizio è autofinanziato contributo da parte delle famiglie	Supporto per lo svolgimento dei compiti e dello studio. A piccoli gruppi di 3/4 ragazzi seguiti da personale specializzato	Preadolescenti età 11-14 anni
Il pozzo di Giacobbe 	Il progetto è stato finanziato dall'ente committente con il contributo del bando della Fondazione Comunitaria del Varesotto	Il progetto è interamente finanziato dagli enti committenti Servizio finalizzato ad offrire gli adolescenti spazi di aggregazione e strumenti per scoprire le proprie inclinazioni e declinarle in esperienze concrete di attività caritative	Adolescenti età 14 -17 anni

PROGETTO SERVIZIO	Modalità di finanziamento	Tipologia servizio	Utenti
Era circa l'ora decima 	Il servizio è stato finanziato dalla ex legge 23 ed è autofinanziato con un contributo da parte delle famiglie	Progetto finalizzato alla realizzazione, di Laboratori di Attività circensi, Pittura creativa, Teatralità per bambini e preadolescenti con difficoltà di apprendimento e / o relazionali	Minori età 6-14 anni
Amici di Pinocchio 	Il servizio è finanziato dall'ente committente con il contributo dell' amministrazione comunale e della società san Vincenzo	Servizio pomeridiano di supporto per lo svolgimento dei compiti e dello studio.	Minori età 6-14 anni
Lo scrigno dei talenti 	Il progetto finanziato dall' ente committente con il contributo del bando della Fondazione la Sorgente	Progetto finalizzato alla realizzazione, di Laboratori di Cucina multimedialità, Teatralità per bambini e preadolescenti con difficoltà di apprendimento e / o relazionali	Minori età 6-14 anni
Educatore laico in oratorio	Il progetto finanziato dall'ente committente	Servizio pomeridiano feriale e festivo per l' organizzazione e conduzione delle attività specifiche del servizio	Minori,famiglie, animatori catechiste e volontari
Corsi di Formazione	Autofinanziamento Finanziamento enti committenti		Genitori, catechiste volontari,operatori Caritaes e San Vincenzo

PROGETTO SERVIZIO	Modalità di finanziamento	Tipologia servizio	Utenti
Orientattivamente 	Il Progetto è stato finanziato Fondazione comunitaria del Varesotto Per l'anno 2013/14 In collaborazione con le scuole primarie di secondo grado della città di Tradate Castiglione Olona e Induno Olona	Progetto finalizzato alla realizzazione di Laboratori di Attività Teatrali, Multimediali e di orientamento per preadolescenti	Minori che frequentano le classi I e II media
Dopo la scuola alla Brunella 	Il servizio finanziato dall'ente committente e con il contributo da parte delle famiglie	Servizio pomeridiano che accoglie bambini della scuola primaria e secondaria che comprende il momento del pranzo, dei compiti, laboratori strutturati e gioco libero.	Minori età 6-14 anni
C'è Posto anche per te 	Il servizio finanziato dall'ente committente e con il contributo da parte delle famiglie	Servizio pomeridiano che accoglie ragazzi della scuola secondaria che comprende il momento, dei compiti, laboratori strutturati e gioco libero.	Minori età 11-16 anni
Centro Diurno Ozanam	Il centro finanziato dalla san Vincenzo e dalla Parrocchia	Centro diurno feriale e festivo per adulti in emergenza sociale e abitativa	Adulti e neo maggiorenni
L'Arte dell'Accoglienza"	Associazione Gruppo di Betania presso la Villa Monetti di Veduggio Olona.	Centro residenziale feriale e festivo per adulti in emergenza sociale e abitativa	Famiglie

PROGETTO SERVIZIO	Modalità di finanziamento	Tipologia servizio	Utenti
I care 	Il servizio è finanziato dall'ente committente con il contributo dell'amministrazione comunale e della Fondazione comunitaria del Ticino Olona	Servizio pomeridiano di supporto per lo svolgimento dei compiti e dello studio.	Minori che frequentano le classi della scuola media
Campus estivi 	Progetto finanziato con il contributo da parte delle famiglie e con il contributo della Fondazione comunitaria del Ticino Olona	Servizio estivo diurno che accoglie ragazzi della scuola elementare e media che comprende il momento dei compiti laboratori strutturati e gioco libero compreso il pranzo	Minori dai 6 ai 14 anni
Casa san Carlo 	Il servizio è finanziato dalla Fondazione san Carlo con il contributo economico individualizzato da parte dei comuni invianti e da alcune Associazioni del territorio	Accoglienza residenziale temporanea con supporto educativo socio assistenziale.	Uomini adulti e neo maggiorenni anche in proseguimento amministrativo
Casa santa Margherita 	Il servizio è finanziato dalla Cooperativa con il contributo economico individualizzato da parte dei comuni invianti e da alcune Associazioni del territorio	Accoglienza residenziale temporanea con supporto educativo socio assistenziale.	Donne adulte e neo maggiorenni anche in proseguimento amministrativo

PROGETTO SERVIZIO	Modalità di finanziamento	Tipologia servizio	Utenti
Casa sant' Antonio 	Il servizio è finanziato dalla cooperativa san luigi con il contributo economico individualizzato da parte dei comuni invianti e da alcune Associazioni del territorio	Accoglienza residenziale con supporto educativo socio assistenziale	Minori dai 13 Ai 18 anni
Appartamenti per l' autonomia 	Il servizio è finanziato dalla cooperativa san Luigi con il contributo economico individualizzato da parte dei comuni invianti e da alcune Associazioni del territorio	Accoglienza residenziale temporanea con supporto Educativo socio assistenziale.	Nuclei monoparentali e giovani in proseguio amministrativo
Accoglienza Richiedenti Asilo 	Il servizio è finanziato dalla cooperativa san luigi in collaborazione e con il supporto economico da parte della Prefettura di Varese	Accoglienza residenziale con supporto socio sanitario e socio assistenziale	Donne con bambini

SAN LUIGI ONLUS SOC. COOP.SOCIALE Sede in VARESE – Via Correnti , 22
 Capitale Sociale versato Euro 650,00 Iscritta alla C.C.I.A.A. di VARESE
 Codice Fiscale e N. iscrizione Registro Imprese 03093210122
 Partita IVA: 03093210122 - N. Rea: 321534

BILANCIO AL 31/12/2017

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	31/12/2017	31/12/2016
A) CREDITI VERSO SOCI PER VERSAMENTI ANCORA DOVUTI	150	0
B) IMMOBILIZZAZIONI		
I - Immobilizzazioni immateriali	0	14.281
II - Immobilizzazioni materiali	60.827	18.776
III - Immobilizzazioni finanziarie	13.500	1.500
Totale immobilizzazioni (B)	74.327	34.557
C) ATTIVO CIRCOLANTE		
I - Rimanenze	0	0
<i>II - Crediti</i>		
Esigibili entro l'esercizio successivo	306.762	127.858
Totale crediti	306.762	127.858
III- Attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni	0	0
IV - Disponibilità liquide	136.433	91.119
Totale attivo circolante (C)	443.195	218.977
D) RATEI E RISCONTI	3.158	16.536
TOTALE ATTIVO	520.830	270.070

STATO PATRIMONIALE

PASSIVO	31/12/2017	31/12/2016
A) PATRIMONIO NETTO		
I - Capitale	650	500
II - Riserva da sovrapprezzo delle azioni	0	0
III - Riserve di rivalutazione	0	0
IV - Riserva legale	55.577	20.781
V - Riserve statutarie	0	0

VI - Altre riserve

77.709	1
--------	---

VII - Riserva per operazioni di copertura dei flussi finanziari

attesi	0	0
--------	---	---

VIII - Utili (perdite) portati a nuovo	0	0
--	---	---

IX - Utile (perdita) dell'esercizio	207.083	115.988
-------------------------------------	---------	---------

Perdita ripianata nell'esercizio	0	0
----------------------------------	---	---

X - Riserva negativa per azioni proprie in portafoglio	0	0
--	---	---

Totale patrimonio netto	341.019	137.270
B) FONDI PER RISCHI E ONERI	0	0
C) TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO	46.866	29.644
D) DEBITI		
Esigibili entro l'esercizio successivo	107.859	54.436
Esigibili oltre l'esercizio successivo	0	30.000
Totale debiti	107.859	84.436
E) RATEI E RISCONTI	25.086	18.720
TOTALE PASSIVO	520.830	270.070

CONTO ECONOMICO

31/12/2017

31/12/2016

A) VALORE DELLA PRODUZIONE:

1) Ricavi delle vendite e delle prestazioni	768.506	514.037
---	---------	---------

5) Altri ricavi e proventi

Contributi in conto esercizio	10.030	15.000
-------------------------------	--------	--------

Altri	69.199	53.469
-------	--------	--------

Totale altri ricavi e proventi	79.229	68.469
--------------------------------	--------	--------

Totale valore della produzione	847.735	582.506
B) COSTI DELLA PRODUZIONE:		

6) per materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	110.282	45.752
--	---------	--------

7) per servizi	72.016	48.568
----------------	--------	--------

8) per godimento di beni di terzi	36.297	780
-----------------------------------	--------	-----

9) per il personale:

a) salari e stipendi	285.135	242.791
----------------------	---------	---------

b) oneri sociali	81.014	65.391
------------------	--------	--------

c), d), e) trattamento di fine rapporto, trattamento di quiescenza, altri costi del personale	39.073	22.447
--	--------	--------

c) Trattamento di fine rapporto	20.288	17.376
e) Altri costi	18.785	5.071
 Totale costi per il personale	 405.222	 330.629
10) ammortamenti e svalutazioni:		
 a),b),c) Ammortamenti delle immobilizzazioni immateriali e materiali, altre svalutazioni delle immobilizzazioni	 10.359	 10.728
a) Ammortamento delle immobilizzazioni immateriali	257	4.931
b) Ammortamento delle immobilizzazioni materiali	10.102	5.797
d) Svalutazione dei crediti compresi nell'attivo circolante e delle disponibilità liquide	762	13.471
Totale ammortamenti e svalutazioni	11.121	24.199
14) Oneri diversi di gestione	5.834	16.535
Totale costi della produzione	640.772	466.463
Differenza tra valore e costi della produzione (A-B)	206.963	116.043
C) PROVENTI E ONERI FINANZIARI:		
16) altri proventi finanziari:		
a) da crediti iscritti nelle immobilizzazioni		
altri	186	115
Totale proventi finanziari da crediti iscritti nelle immobilizzazioni	186	115
Totale altri proventi finanziari	186	115
17) interessi e altri oneri finanziari		
altri	66	170
Totale interessi e altri oneri finanziari	66	170
Totale proventi e oneri finanziari (C) (15+16-17+-17-bis)	120	-55
D) RETTIFICHE DI VALORE DI ATTIVITA' E PASSIVITA' FINANZIARIE:		
Totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (18-19)	0	0
Risultato prima delle imposte (A-B+-C+-D)	207.083	115.988
21) UTILE (PERDITA) DELL'ESERCIZIO	207.083	115.988

L'Amministratore:
 Casale Marco
 Mastrodomenico Stefano
 De Iacovo Angela